



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INȘPECȚIA MUNCII

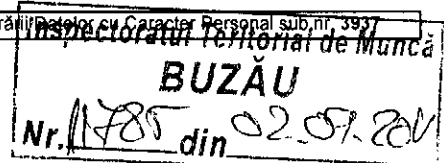
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Str. Aleea Sporturilor Bloc 1B, cod poștal 120099, Buzău, jud. Buzău

Tel./ Fax: (0238)725946, (0238) 713047

www.itmbuzau.ro e-mail : itmbuzau@itmbuzau.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3937



DOCUMENTE SOLICITATE PENTRU INREGISTRAREA ACTULUI ADITIONAL LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA

I. Cererea de înregistrare a actului aditional la contractul colectiv de munca catre ITM Buzau va cuprinde :

1. numar si data de iesire din unitate ;
2. denumirea societatii , sediul unitatii, cod fiscal, nr.telefon, nr.fax, adresa mail ;
3. obiectul de activitate si ramura la care sunt afiliati ;
4. natura capitalului social (de stat , mixt sau privat) ;
5. numarul total de salariați ai unitatii la data înregistrării CCM ;
6. mențiunea ca actul aditional se va aplica de la data înregistrării la ITM Buzau sau de
la o data ulterioara , convenita de parti conform art.150 alin.2 din Legea nr.62/2011.

II. ACTUL ADITIONAL incheiat intre cele doua parti semnatare :

A. Daca una dintre partile semnatare ale contractului colectiv de munca nu semneaza actul aditional se va mentiona in adresa de inaintare motivul pentru care aceasta nu a semnat si de cine a fost inlocuit. Dupa caz se va anexa :

1. copie a deciziei de incetare a CIM/raport de serviciu ;
2. decizia de numire a noii conduceri , dupa caz ;
3. procesul verbal de alegere a altor reprezentanti ai salariatilor sau hotararea judecatoreasca prin care s-a constatat schimbarea organului de conducere a sindicatului .

B. Se va anexa procesul verbal de negociere al actului aditional semnat de parti, iar in situatia in care contractul colectiv de munca se prelungeste se va avea in vedere art.141(2) din Legea nr.62/2011(o singura data ,cu cel mult 12 luni),urmand a se prezenta procesul verbal de negociere pentru prelungire a contractului colectiv de munca.

C. In situatia in care hotararea de reprezentativitate a sindicatului este expirata , se va anexa o noua hotarare de reprezentativitate sau imputernicire din partea Federatiei si hotararea de reprezentativitate a Federatiei , atunci cand acest sindicat este afiliat (pentru anul in curs).

D. In situatia in care reprezentantilor salariatilor le-a incetat mandatul se va anexa actului aditional :

- 1. procesul verbal de alegere a reprezentantilor salariatilor ;**
- 2. tabelul cu semnaturile salariatilor care au participat la sedinta de alegere a reprezentantilor salariatilor.**

III. Procesul verbal de negociere anuala obligatorie (in situatia in care se prelungeste contractul colectiv de munca) incheiat in temeiul art.129 din Legea nr.62/2011

Fiecare pagina a ACTULUI ADITIONAL LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA va fi numerotata , semnata si stampilata de ambele parti .

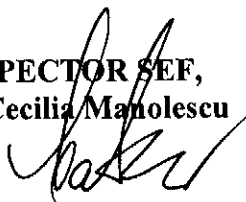
Documentatia se va depune la ITM BUZAU in 3 (trei) exemplare originale din care :

- un exemplar pentru ITM Buzau ;**
- un exemplar pentru angajator ;**
- un exemplar pentru sindicat sau pentru reprezentantii salariatilor(dupa caz).**

Actul aditional de prelungire a duratei pentru care a fost incheiat contractul colectiv de munca va fi depus la ITM Buzau in conformitate cu dispozitiile art.150 (1) si (2) din Legea nr.62/2011 .

Toate documentele vor fi indosariate si vor fi inaintate in baza unui OPIS care sa contina denumirea documentelor si numarului de file depuse la ITM Buzau.

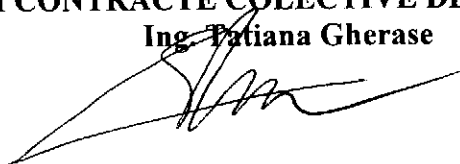
**INSPECTOR SEF,
Psih.Cecilia Manolescu**



**COMPARTIMENT LEGISLATIE,
CONTENCIOS ADMINISTRATIV
Cons.Jr. Camelia Toma**



**SEF SERVICIU
CONTROL RELATII DE MUNCA
SI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA
Ing. Tatiana Gherase**





Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Str. Aleea Sporturilor Bloc 1B, cod poștal 120099, Buzău, jud. Buzău

Tel./ Fax: (0238)725946, (0238) 713047

www.itmbuzau.ro e-mail : itmbuzau@itmbuzau.ro



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3937

DOCUMENTE SOLICITATE PENTRU INREGISTRAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCA

I. Cererea de înregistrare a contractului colectiv de munca catre ITM Buzau va cuprinde :

1. numar si data de iesire din unitate ;
2. sediul unitatii, cod fiscal, nr.telefon, nr.fax, adresa mail ;
3. obiectul de activitate si ramura la care sunt afiliati ;
4. natura capitalului social (de stat , mixt sau privat) ;
5. numarul total de salariați ai societatii la data înregistrării CCM ;
6. durata contractului (cu mentiunea ca acesta se va aplica de la data înregistrării acestuia la ITM Buzau sau de la o data ulterioara - art.144 alin. 1 din Legea nr.62/2011) ;
7. mentiunea ca au fost respectate toate clauzele din CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA LA NIVEL SUPERIOR – grup de unitati, sector de activitate(art.132 din legea nr.62/2011) ;
8. mentiunea ca la nivelul unitatii exista/nu exista sindicat reprezentativ, dupa caz .
9. notificarea de incetare a contractului colectiv de munca incheiat anterior , in temeiul art. 151 din Legea nr.62/2011 (acolo unde a fost negociat CCM in anii anteriori si este cazul).

II Dovada indeplinirii conditiilor de reprezentativitate(art.52 din LEGEA nr.62/2011)

1.la nivel de unitate:

- a) copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;
- b) declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri;
- c) dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator;
- d) dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

2.la nivel de sector de activitate sau grup de unitati

- a) copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;
- b) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale;
- c) datele Institutului Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv sau, în cazul grupului de unități, declarațiile angajatorilor din grup privind numărul angajaților fiecărei unități;
- d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate;

3.la nivel national

- a) copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere;
- b) extras din ultimul buletin statistic publicat privind numărul total de angajați din economia națională;
- c) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai federațiilor sindicale membre în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare federație, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației sindicale cuprinzând lista federațiilor componente și numărul total de membri ai acestora;
- d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate;

Nota- Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatele vor depune o copie scrisă și una în format electronic a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens(art.53 alin.3 din Legea nr.62/2011).

V. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA va cuprinde in mod obligatoriu :

1. dispozitii generale
2. timp de munca si odihna ;
3. sanatatea si securitatea in munca la nivelul unitatii ;
4. concedii si zile libere ;
5. contractul individual de munca – incheiere, modificare, suspendare si incetare ;
6. salarizarea si alte drepturi salariale ;
7. formarea profesionala ;
8. drepturi si obligatii ale partilor contractante ;
9. dispozitii finale
10. durata contractului ;
11. numarul total de salariati ai societatii la data inregistrarii CCM ;

VI. DOSARUL INTOCMIT IN VEDEREA INREGISTRARII CCM (conform Art. 143.al.2 din Legea nr.62/2011)va cuprinde :

- a) **contractul colectiv de muncă, în original**, redactat în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;
- b) **dovada convocării** părților îndreptățite să participe la negociere;
- c) **împuternicirile scrise** pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;
- d) **dovezile de reprezentativitate ale părților**(*inclusiv tabelul nominal cu semnăturile salariaților in cazul desemnării reprezentanților acolo unde nu este sindicat*)
- e) **procesele-verbale ale negocierii**, redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților;
- f) pentru contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate, **mandatele speciale** prevăzute la art. 136 alin. (2).

În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situația în care numărul de angajați din unitățile membre ale **organizațiilor patronale semnatare este mai mare decât jumătate din numărul total al angajaților din sectorul de activitate**. În caz contrar, contractul va fi înregistrat drept contract la nivel de grup de unități.

Pentru contractele la nivel de sector de activitate sau grup de unități, dosarul prevăzut va cuprinde suplimentar și **lista unităților cărora li se aplică contractul în conformitate cu mandatele speciale** prevăzute la art. 136 alin. (2).

În cazul în care este îndeplinită condiția prevăzută la alin. (3), aplicarea contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul unui sector de activitate va fi extinsă la nivelul tuturor unităților din sector, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, cu aprobarea Consiliului Național Tripartit, în baza unei cereri adresate acestuia de către semnatarul contractului colectiv de muncă la nivel sectorial.

LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA se va anexa :

1. grila de salarizare
3. regulamentul intern ;
- 4 notificarea de incetare a contractului colectiv de munca incheiat anterior in temeiul art. 151 din Legea nr.62/2011

VII. Fiecare pagina a CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCA va fi numerotata , semnata si stampilata de ambele parti .

Documentatia se va depune la ITM BUZAU in 3 (trei) exemplare originale din care :

- un exemplar pentru ITM Buzau ;
- un exemplar pentru angajator ;
- un exemplar pentru sindicat sau pentru reprezentantii salariailor (dupa caz).

Toate documentele vor fi indosariate intr-un biblioraft si vor fi inaintate in baza unui OPIS care sa contina denumirea documentelor si numarului de file depuse la ITM Buzau.

INSPECTOR SEF,
Psoh.Cecilia Manolescu

COMPARTIMENT LEGISLATIE,
CONTENCIOS ADMINISTRATIV
Cons.Jr. Camelia Toma

SEF SERVICIU
CONTROL RELATII DE MUNCA
SI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA

Ing. Tatiana Gherase